

# Coaching Ourselves : bibliothèque des modules en français

## Bases de la gestion

- Analyser la performance des employés
- Chaînes, réseaux, toiles et ensembles
- Comprendre les organisations
- Le contrôle par la prise de décisions
- Des choses étonnantes concernant la collaboration
- Étude de la pensée stratégique
- Éloge aux cadres intermédiaires
- La formation de votre personnel : le cadre 70 :20 :10
- Gérer avec nos limites
- Gérer malgré la pression
- L'imputabilité : une question délicate
- Introduction à la stratégie avec Robin des bois
- Gérer simplement : de la réflexion à l'action
- Le jeu de l'analyse
- Nourrir nos compétences en gestion
- Le processus décisionnel
- Silos et strates dans les organisations
- Les styles de négociation
- Les vertus du dialogue

## Leadership

- Conduire le changement dans les moments difficiles
- Conseils pratiques pour des rencontres qui valent le coup
- D'employé performant à gestionnaire efficace
- Diriger avec humilité
- En forme pour gérer?
- Être un leader catalytique
- Gens ordinaires, leadership extraordinaire
- Gérer en bon leader
- Leçons de Machiavel et Lao Tzu
- Pour une meilleure vision du leadership
- PROaction au lieu de RÉTROaction
- Gérer sur les plans de l'information, des gens et de l'action
- La gestion des métaphores
- Les jeux politiques dans les organisations

# Coaching Ourselves : bibliothèque des modules en français

## Renforcement des équipes

- Gérer avec une vision : l'art de voir venir les choses
- Cinq idées sur le travail d'équipe
- La consultation amicale
- Différences entre les styles de travail et la résolution de problèmes
- Les discussions franches
- Équipes hautement performantes
- Les fruits de la reconnaissance
- Gérer temps et énergie
- La gestion des talents
- Style de gestion : artistique, artisanal, scientifique
- Au-delà des querelles
- Codéveloppement : accélérer la réalisation d'objectifs

## Renforcement de la culture

- Gérer en mode Wiki
- Gérer la culture du changement : au-delà du statu quo
- Les joueurs d'un changement de la culture
- Le pouvoir de l'apprentissage social
- Sonder la culture

## Moteur de changement

- Angles morts et stratégies
- Changer les choses : quoi et comment
- Deux modèles de changement
- Forger une stratégie
- Dix façons d'amener le changement

## Innovation

- Investir intelligemment dans le talent
- Provoquer un élan grâce aux connaissances sur les clients
- Valorisation de la marque pour tous les gestionnaires
- Penser en entrepreneur pour développer son entreprise

# Coaching Ourselves : bibliothèque des modules en français

## Élever ses objectifs

- Développer notre organisation comme une communauté
- Comprendre les parties prenantes
- Les points d'ancrage professionnels

## Participation du personnel

- Le coaching
- Engagement : au-delà de l'appui
- Gérer sur les cordes raides : les paradoxes inéluctables de la gestion
- Modèles d'engagement : relation de travail
- Au-delà de l'intimidation

## Sagesse : au-delà des connaissances

- L'anticipation
- Influencer les autres : mener par la confiance
- L'intelligence émotionnelle : le moi intérieur et le moi extérieur
- Voir au-delà des regards : les habiletés d'observation des gestionnaires
- Réflexion collective et individuelle